

**VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. El Trabajo en el Siglo XXI.  
Cambios, impactos y perspectivas.**

**Número y Título del GT:  
GT 06 - Subcontratación y organización de trabajadores precarios.**

**Título del trabajo:  
Cooperativas de Trabajo Asociado en Ibagué: precarización de las condiciones  
laborales<sup>1</sup>.**

**Nombre(s) del autor y coautores:  
Noelba Millán<sup>2</sup> y Jorge Humberto Renza<sup>3</sup>**

**Universidad del Tolima  
Ibagué, Colombia  
2012**

---

<sup>1</sup> El presente trabajo constituye un avance de un proyecto de investigación más amplio titulado *Calidad del empleo y subjetividades de mujeres y hombres. Estudio de caso centrado en las Cooperativas de Trabajo Asociado en Ibagué*.

<sup>2</sup>Mtra. en Sociología. Profesora Asociada de tiempo completo. Departamento de Ciencias Sociales y Jurídicas. Facultad de Ciencias Humanas y Artes. Coordinadora del Colectivo de Investigación Sobre Conflictos de Género. Universidad del Tolima. E-mail: nmillan@ut.edu.co

<sup>3</sup>Mtro. en Economía. Profesor Asociado de tiempo completo. Departamento de Economía y Finanzas. Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. Universidad del Tolima. E-mail: jrenza@ut.edu.co

**Objetivo:** Describir y analizar las condiciones laborales de los/as trabajadores/as de las Cooperativas de Trabajo Asociado (CTA) en Ibagué, Colombia.

**Metodología:** El proceso investigativo se aborda desde la perspectiva cuantitativa y cualitativa. En la fase cuantitativa se analizan los datos que ofrece la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE<sup>4</sup>) para el año 2010. Por ejemplo: distribución de los trabajadores vinculados a una CTA por sexo, nivel educativo, edad, posición ocupacional, rama de actividad económica, afiliación a seguridad social, salud, responsable del pago de la seguridad social, estabilidad del empleo, satisfacción en cuanto a remuneración, número de horas trabajadas, entre otras variables. Para el análisis cualitativo se realizó entrevistas a trabajadores/as vinculados/as a las CTA con el fin de recabar información primaria sobre sus condiciones de trabajo. El escenario de estudio son las Cooperativas de Trabajo Asociado (CTA) localizadas en Ibagué. La unidad de información o de registro la constituye la población que se encuentra vinculada a las CTA.

### **Algunas consideraciones generales**

En el marco de la apertura económica y de las reformas de ajuste estructural en Colombia desde inicios de los noventa, los empresarios redujeron de una u otra manera puestos de trabajo con el propósito de aumentar sus utilidades en un mundo caracterizado por la competencia. Ello se reflejó en altas tasas de desempleo en la década pasada. Una de las formas de enfrentar el desempleo es constituir Cooperativas de Trabajo Asociado (CTA) promovidas en algunos casos, por los mismos asalariados y en otras, por las mismas empresas. En síntesis, se trata de la reducción de costos a como dé lugar, siendo el trabajo el eslabón más débil dentro de la cadena productiva (Benavides, 2009). Uno de los aspectos de mayor controversia en el mundo laboral colombiano en los últimos años ha sido la utilización por parte de los empresarios de las CTA en tanto y uno de los aspectos que más se cuestiona es la precarización del trabajo que allí se genera. Se entiende por precarización el fenómeno de aceleración en la degradación de las condiciones de trabajo (y empleo) de las

---

<sup>4</sup> Entidad gubernamental responsable de captar y producir información de las estadísticas oficiales en Colombia.

personas que, entre otras cosas, impide el ejercicio de derechos ciudadanos plenos (Ferreira, 2006). De este fenómeno se deriva una situación de vulnerabilidad y fragilidad en la obtención de ingresos y bienes necesarios que garanticen la satisfacción de sus necesidades básicas, a la vez que supone una situación de riesgo de empobrecimiento y exclusión en diferentes intensidades.

Las CTA se enmarcan legalmente dentro de la Ley 79 de 1988, que las define como entidades sin ánimo de lucro sujetas a la reglamentación cooperativa, no a la legislación civil y comercial, y tampoco a la legislación laboral que regula la relación entre el patrono y el trabajador. La ley permite que un grupo de personas se asocien y aúnen recursos y esfuerzos para sacar adelante una empresa productiva de bienes o servicios. De esta manera cada asociado no sólo genera su propio empleo sino que construye empresa. Precisamente por eso, por promover esos principios y valores solidarios, es que el Estado concede a las CTA ciertas favorabilidades y exenciones tributarias. Incluso desde el mismo Estado se promueven con el argumento de que son útiles en la generación de empleo y la creación de condiciones para la inversión extranjera en el proceso de globalización de la economía, cuestión, por demás, bastante discutible (Benavides, 2009).

Según el Ministerio de la Protección Social, territorial Tolima, en Ibagué para el año 2010 existían 249 Cooperativas de Trabajo Asociado (CTA). De ellas, el 67 por ciento ocupaban entre uno y diez personas; en este sentido, se puede firmar que son de tamaño pequeño. Las CTA representan el 5.2 por ciento del total de ocupados en Ibagué. La ocupación es mayoritariamente masculina: 62 por ciento de los ocupados son hombres.

### **Los afiliados a las CTA ostentan doble condición: de asociados y empresarios**

*“En las cooperativas de trabajo asociado en que los aportantes de capital son al mismo tiempo los trabajadores y gestores de la empresa, el régimen de trabajo, de previsión, seguridad social y compensación, será establecido en los estatutos y reglamentos en razón a que se originan en el acuerdo cooperativo y, por consiguiente, no estará sujeto a la legislación laboral aplicable a los trabajadores dependientes” (Ley 79 de 1988, art. 59)*

Veamos algunas implicaciones que se desprenden de esta doble condición de asociados y de empresarios:

-. En la práctica ello expresa la desnaturalización de la relación laboral mediada por un contrato de trabajo en cualquiera de sus modalidades para transformarla en un convenio cooperativo donde desaparece la relación patrón–trabajador, y se configura una relación entre socios y propietarios al mismo tiempo. Así el trabajador ya no recibe salario sino una compensación y pierde sus prestaciones sociales legales y extralegales. Los empresarios al desvincular trabajadores directos con contratos a término indefinido y reemplazarlos por medio de contratar labores con una CTA, abaratan costos laborales mientras que los empleados y trabajadores ven afectada su calidad de vida.

-. De las entrevistas realizadas se deduce que la gran mayoría de los asociados de las CTA asumen la totalidad de los aportes a la seguridad social, a diferencia de los trabajadores vinculados a empresas, que aportan conjuntamente con el empleador. No obstante, al analizar los datos del DANE para el 2010 se encuentra que esta situación ha mejorado. Al preguntarles quién es el responsable del pago de su afiliación a salud, el 93 por ciento responde que un porcentaje lo pagan ellos y otro el patrón, indiscutiblemente ello obedece a las exigencias de afiliación a la seguridad social que hace la Ley 1233 de 2008. La gran mayoría de los trabajadores de las CTA tienen alguna afiliación a seguridad social. Solamente el 2.1 por ciento no tiene cobertura, frente a una cifra cercana al 10 por ciento del total de ocupados ibaguereños que no tienen cubrimiento en seguridad social.. No existe diferencia por sexo en cuanto al cubrimiento de afiliación a seguridad social en las CTA. De 11201 personas afiliadas al régimen de salud, el 87 por ciento se encuentra en el régimen contributivo. La mayoría de los trabajadores de las CTA, comparten el pago de salud con su patrón. El 88 por ciento de los ocupados en CTA, contribuyen al pago de pensión y lo hacen conjuntamente con su patrón (DANE, 2010).

-. En cuanto a la remuneración, el asociado a la CTA recibe una compensación más no recibe su salario con la respectiva protección legal. El 55 por ciento de los ocupados percibe menos de 1.5 salarios mínimos legales vigentes (SMLV). Situación que contrasta con el alto

grado de calificación: alrededor del 45 por ciento tiene estudios superiores. La gran mayoría de la población ocupada se encuentra en el rango entre 1 y 2 SMLV. El 52 por ciento de las personas de las CTA que perciben ingresos inferiores a 1 SMLV son mujeres (DANE, 2010).

-. Otro aspecto a destacar es la inestabilidad laboral de las personas vinculadas a las CTA. La cuestión es que si no hay contratos con las empresas no hay empleo. A esto se le agrega el hecho de que las empresas pueden solicitar, por múltiples razones, a las CTA el cambio de los trabajadores; sobre todo, cuando éstos intentan exigir respeto por su jornada laboral y reclaman sus derechos. Así lo confirma un joven profesional de 30 años quien al exigir sus derechos le hicieron efectivo el documento que había firmado al ingresar a la CTA donde expresaba su decisión de retirarse, en cualquier momento, como afiliado. Este trabajador perdió su empleo y su condición de afiliado a la CTA. Esto contribuye al deterioro social que afecta a gran parte de la población.

En síntesis, se puede afirmar, de acuerdo con Bonofiglio y Fernández (2003), que “los altos niveles de desempleo y subempleo ejercen un rol disciplinador sobre los trabajadores al reducir su poder de negociación y obligándolos a aceptar empleos de baja calidad”. Entonces, la precarización laboral aparece como uno de los efectos más visibles de la reestructuración económica en el mercado laboral. El empleo ya no significa estabilidad y protección sino que las relaciones laborales se caracterizan por la incertidumbre acerca de la duración de la ocupación en términos de la contratación.

## **BIBLIOGRAFÍA**

AHUMADA, C. (1996). El modelo neoliberal y su impacto en la sociedad colombiana. El Áncora Editores. Bogotá. Colombia

AHUMADA, J. (2004). *El verdadero significado de la flexibilización laboral*. Disponible en: <http://deslinde.org.co/files/El%20verdadero%20significado%20de%20la%20flexibilizaci%C3%B3n%20laboral.%20Juan%20Ahumada%20Farietta.pdf>

ALDANA, D., *et al.* (2008). Participación laboral en Ibagué. En: *Revista de economía del Rosario. Bogotá (Colombia)* 11(1): 1-34, junio. Disponible en: [http://www.urosario.edu.co/economia/documentos/v11n1\\_Aldana-Arango.pdf](http://www.urosario.edu.co/economia/documentos/v11n1_Aldana-Arango.pdf)

ALVAREZ, J. M., et al (2007). *La empresa asociativa ¿constituye una alternativa viable para reducir el desempleo en Colombia?*. Informe final. Disponible en: <http://www.redeconomia.org.ve/documentos/jalvarez/empasoc.pdf>

ARICAPA, R. (2006a), *Las cooperativas de trabajo asociado en el sector azucarero: flexibilización o salvajismo laboral*, Medellín: Escuela Nacional Sindical.

\_\_\_\_\_ (2006b), *Las cooperativas de trabajo asociado en el puerto de Buenaventura: caos y degradación laboral*, Medellín: Escuela Nacional Sindical.

\_\_\_\_\_ (2007), *Las cooperativas de trabajo asociado en la agroindustria de la palma africana: desierto verde y ruina laboral*, Medellín: Escuela Nacional Sindical.

BENAVIDES, E. (2009). Las cooperativas de Trabajo asociado en Colombia. En: *Deslinde Revista de Cedetrabajo N° 44*, Bogotá, Abril-Junio.

BONOFILIO, N., et al (2003). “Sí, señor. Precarización y flexibilización laboral en la década del noventa”, en 6° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo (ASET). Buenos Aires.

CABAS, T. (2008). *Cooperativas de Trabajo Asociado de Bogotá. Análisis de la compensación y garantías laborales*. Tesis para optar al título de Administrador de Empresas. Universidad de La Salle. Facultad de Administración de Empresas. Bogotá.

CASTEL, R. (1997) *Las Metamorfosis de la cuestión Social*. Buenos Aires. Editorial Paidós. Segunda Parte, Cap 8 y Prólogo.

CEBALLOS, B. L. (2006), *Diagnóstico de las cooperativas de trabajo asociado en Neiva desde el perspectiva del derecho del trabajo: (2003-2005)*, Neiva: Universidad Grancolombiana.

CERDA, Hugo, et al (2002). *El cooperativismo colombiano después de la crisis*. Universidad Cooperativa de Colombia., Bogotá, 1era edición.

CRIADO C., J. K. (2009). *Calidad del empleo en las Cooperativas de Trabajo Asociado: un análisis desde las dimensiones de la calidad del empleo*. Tesis de grado para optar al título de Sociología. Facultad de Ciencias Humanas. Universidad Colegio Mayor del Rosario. Bogotá. Disponible en: <http://hdl.handle.net/10336/981>

DANE (2010). Gran Encuesta Integrada de Hogares.

DE LA GARZA TOLEDO, E., et al (2006). *Teorías sociales y estudios del trabajo: Nuevos enfoques*. Anthropos editorial; México: UAM. Iztapalapa. División Ciencias Sociales y Humanidades.

FARAH, M. (2006). Género, mujeres y cooperativismo: análisis en tres cooperativas de reciclaje en Colombia. Red universitaria de las Américas en estudios cooperativos y asociativismo Volumen 4, Número 1. Octubre. Pág. 196-219. Disponible en: <http://www.unircoop.org/unircoop/files/revue/Release/Unircoop.vol.%204.1.final.pdf#page=196>

FARNÉ, S. (2008). Las cooperativas de trabajo asociado en Colombia: balance de la política gubernamental, 2002-2007, en: *Revista De Economía Institucional, Vol 10. Núm 18, Primer Semestre/2008, Pp 261 – 285*. Disponible en: <http://www.doaj.org/doaj?func=abstract&id=282975>

\_\_\_\_\_ (2007), “Las cooperativas de trabajo asociado en Colombia”, en: *Boletín del observatorio del mercado de trabajo y la seguridad social N° 10*, Bogotá: Universidad Externado de Colombia.

\_\_\_\_\_ (2007), “Las cooperativas de trabajo asociado en Colombia”, en: *Boletín del observatorio del mercado de trabajo y la seguridad social N° 10*. Disponible en: [www.istr.org/conferences/.../de%20Nanteuil.Matthieu.PANEL.pdf](http://www.istr.org/conferences/.../de%20Nanteuil.Matthieu.PANEL.pdf)

\_\_\_\_\_, *et al* (2006). El mercado laboral y la seguridad social en Colombia entre finales del siglo XX y principios del siglo XXI. Disponible en: <http://www.eempleo.com/info/externado.pdf>

Ferreira S., M.T. (2006). La precarización del trabajo en la ciudad como una de las nuevas formas de empobrecimiento en Colombia. Trabajo de grado presentado como requisito para obtener el título de Economista. Universidad Industrial de Santander. Facultad de Ciencias Humanas. Escuela de Economía y Administración. Bucaramanga. Disponible en: [http://especiales.universia.net.co/dmdocuments/PRECARIZACI%C3%93N\\_DEL\\_TRABAJO\\_Y\\_NUEVA\\_POBREZA.pdf](http://especiales.universia.net.co/dmdocuments/PRECARIZACI%C3%93N_DEL_TRABAJO_Y_NUEVA_POBREZA.pdf)

GÓMEZ, N. (2004), “Abusos cometidos a la sombra de la legislación sobre cooperativas de trabajo asociado.”, en: *Actualidad Laboral y Seguridad Social N° 126*, Bogotá: pp. 25-26.

GONZÁLEZ, Fernando (2005), *Trabajo Asociado, opción estratégico-empresarial de tercerización laboral con flexibilidad*, Bogotá, Universidad Javeriana, Tesis de grado para optar al título de abogado.

INFANTE, R. y VEGA-CENTENO, M. (1999). “La calidad del empleo: lecciones y tareas” en R. Infante (ed.) *La Calidad del Empleo. La Experiencia de los Países Latinoamericanos y de los Estados Unidos*. Santiago, OIT. Organización Internacional del Trabajo (2007). *Tendencias Mundiales del Empleo*. Breve informe, enero de 2007. En línea <http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/download/getb07sp.pdf>.

LEY 79 de 1.988 (Diciembre 23). Por la cual se actualiza la legislación cooperativa. Congreso de Colombia. Disponible en: [http://www.fondouniandes.com.co/WEB-FUA/NORMATIVIDAD/EXTERNA/Ley\\_79\\_1988.pdf](http://www.fondouniandes.com.co/WEB-FUA/NORMATIVIDAD/EXTERNA/Ley_79_1988.pdf)

LEY 1233 DE 2008 (julio 22). Diario Oficial No. 47.058 de 22 de julio de 2008. Congreso de la República. Colombia. Disponible en: [http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley/2008/ley\\_1233\\_2008.html](http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley/2008/ley_1233_2008.html)

LOPEZ, H. (2008). ¿Por qué el desempleo en Ibagué ha sido tan alto? En: *Borradores de Economía*. No. 494. Disponible en: <http://www.banrep.gov.co/docum/ftp/borra494.pdf>

MALAGON, M. (2006). *Las cooperativas de trabajo asociado en el sector solidario y su efecto sobre el empleo en los almacenes de Cadena en Bogotá, D.C., durante el periodo de 1998 hasta el 2003*. Monografía para optar al título de Economista. Facultad de Economía. Universidad de La Salle. Disponible en: <http://tegra.lasalle.edu.co/dspace/bitstream/10185/383/1/T10.06%20M291c.pdf>

MONCAYO, V. (2004). *El Leviatán derrotado*. Editorial Norma. Bogotá. Colombia.

PÉREZ VALENCIA, Gonzalo (2003), *Cooperativismo y economía solidaria en Colombia. Pedagogía de una crisis y derroteros en el siglo XXI*, Medellín: Coopetrol.

RENZA, J., *et al* (1997). *El Mercado Laboral en Ibagué: Tendencias Y Desafíos*. Serie de Estudios de Trabajo Regionales EMTR No.2. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Universidad del Tolima. Ibagué.

\_\_\_\_\_, et al.(2009). *Estudio del mercado de trabajo en Ibagué 2001-2006*. Universidad del Tolima-Ministerio de Protección Social. En prensa.

RODRIGUEZ, N. (2009), *Cooperativas de Trabajo asociado en Colombia y las nuevas formas de organización del trabajo*. Preparado para presentar en el Congreso 2009 de la Asociación de Estudios Latinoamericanos, Río de Janeiro, Brasil, del 11 al 14 de junio de 2009. Disponible en: <http://lasa.international.pitt.edu/members/congresspapers/lasa2009/files/RodriguezNestor.pdf>

RODRIGUEZ, S. y RENTERÍA, E. (2007). Una aproximación a las concepciones y versiones de trabajo en organizaciones de trabajo asociado, en: *REVISTA COLOMBIANA DE ESTUDIOS DEL TRABAJO* N° 1, Abril-Agosto. Disponible en: [http://www.colombiaret.org/documentos/investigaciones/rcet\\_1.pdf#page=7](http://www.colombiaret.org/documentos/investigaciones/rcet_1.pdf#page=7)

RÍOS, N. (1998), “El trabajo asociado, un instrumento para deslaborizar la contratación laboral”, en: *Revista de la Escuela Nacional Sindical* N° 46, Medellín: pp. 8-14.

SCHVARSTEIN, L. y LEOPOLD, L. (Comps.) (2005). *Trabajo y Subjetividad*. Entre lo existente y lo necesario. Editorial Paidós. Buenos aires, Argentina.

SENNETT, R. (2000). *La corrosión del carácter*. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo. Editorial Anagrama. Tercera edición. Barcelona.

TRUJILLO, A. (2004). *Cooperativas de trabajo: ¿Estrategia de precarización laboral o alternativa de desarrollo para los trabajadores?*, Bogotá: Universidad Nacional de Colombia, Monografía para optar al título de abogada.

URREA G.,Fernando (2006). *La rápida expansión de las Cooperativas de Trabajo Asociado en Colombia*. Medellín. Escuela Nacional Sindical – Colciencias. 52 p.

YÁÑEZ, S. (2004). *La flexibilidad laboral como nuevo eje de la producción y la reproducción*. En: *El TRABAJO SE TRANSFORMA*. Relaciones de producción y relaciones de género. Rosalba Todaro y Sonia Yáñez (Editoras). Ediciones Centro de Estudios de la Mujer. Santiago de Chile.